

CURTA DURAÇÃO

**WORKSHOP DE MAPEAMENTO E
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS
COMPORTAMENTAIS NO TRABALHO:
O DIAGNÓSTICO M.A.R.E.**

MOSTRANDO COMO AS PESSOAS DÃO RESULTADOS.

Este workshop possibilita identificar gaps e maximizar a entrega de competências pessoais e interpessoais, adicionando valor para o crescimento e a realização profissional do participante.

O foco é o desenvolvimento comportamental em situações de trabalho. Utiliza metodologia de assessment criada e validada no Brasil ao longo de 15 anos e aplicada a mais de 9.000 profissionais.

O participante terá seu perfil diagnosticado e será fornecido livro sobre a construção e aplicações da metodologia M.A.R.E®.

DIFERENCIAL

O diferencial do curso é sua base metodológica e validação das competências e perfis comportamentais do Diagnóstico M.A.R.E.® por meio de pesquisas e estudos em organizações brasileiras, cujos resultados foram objeto de publicações acadêmicas nacionais e internacionais todas com peer review. Outro ponto de destaque é que o participante terá seu perfil comportamental mapeado durante o transcorrer do workshop.

METODOLOGIA

A metodologia de ensino - Círculo Vivencial de Aprendizagem - contempla o predomínio da sequência didática prática - teoria - prática, via exposição dialogada, exercícios e problematização. Parte-se da vivência prática dos participantes em relação a cada conceito a ser trabalhado, comparando-se essas experiências com a teoria sobre o tema, com o objetivo de complementação. Em seguida são realizados exercícios aplicativos e diagnósticos para sedimentação dos conceitos e reflexão.

OBJETIVOS

Apresentar metodologia criada e validada no Brasil para identificar competências comportamentais via conceitos de motivação e de liderança. Mapear o perfil comportamental de cada participante que resulta de sua autopercepção sobre as competências consideradas. Mostrar o uso das competências comportamentais junto a modelos de gestão por competências e relatar experiências brasileiras com a adoção do Diagnóstico M.A.R.E.®. Mostrar formas de desenvolvimento das competências do Diagnóstico M.A.R.E.®.

PERFIL DO ALUNO

Gestores em geral interessados em compreender diferenças entre pessoas. Profissionais da área de Gestão de Pessoas envolvidos com a implantação e desenvolvimento de modelo de gestão de pessoas com base em competências. Profissionais e Psicólogos da área de Treinamento e de Desenvolvimento.

PROGRAMA DO CURSO

- Modelos de Gestão e Gestão de Pessoas com Base em Competências
- Competências no Trabalho: Conceito e Tipos
- O Diagnóstico M.A.R.E.® de Competências Comportamentais
- Perfis e Competências Comportamentais do Diagnóstico M.A.R.E.®
- A Abordagem Valores Concorrentes na Gestão e o Diagnóstico M.A.R.E.®
- Coaching para Desenvolvimento das Competências Comportamentais M.A.R.E.®

PRÓXIMA TURMA

Data: de 02 a 18 de maio

Dias da Semana: Quarta-feira e sexta-feira das 19h30 às 22h30

Local: Avenida das Nações Unidas, 7221.

Total de horas: 18h

INVESTIMENTO

Consulte a secretaria do curso.

COORDENADOR

Prof. Dr. Roberto Coda

Mestre e Doutor em Administração pela Universidade de São Paulo (1986). Livre-Docente e professor associado junto ao Departamento de Administração da FEA-USP. Pesquisador do Mestrado Profissional em Gestão de Micro e Pequenas Empresas da FACCAMP. Professor em MBA's da FIA e FIPECAFI tendo sido professor de carreira na EAESP/FGV, IBMEC e FECAP. Consultor e pesquisador nos seguintes temas: motivação, liderança, perfis comportamentais, remuneração e coaching executivo.

FUNDAÇÃO INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO

Rua José Alves da Cunha Lima, 172 - CEP 05360-050 - Butantã - São Paulo/SP
Informações: Tel: (11) 3732-3535 | www.fia.com.br



INFORMAÇÕES

Tel: (11) 3732-3535 | faleconosco@fia.com.br