



Pós-Graduação Modelos de Gestão Estratégica de Pessoas

Inscrições Abertas

*As informações podem sofrer alterações sem aviso prévio.

Objetivos

Formar consultores internos com perfil generalista em gestão de Recursos Humanos, capazes de apoiar decisões estratégicas sobre processos, equipes, comportamento humano, mudança organizacional, desenvolvimento de pessoas e de lideranças.

Perfil de Aluno

O curso é voltado a profissionais que atuem ou pretendam atuar na área de Recursos Humanos e busquem especialização e aperfeiçoamento. Não é exigida experiência gerencial prévia, apenas conhecimento relevante no tema.

Valor do Investimento

As formas de pagamento disponíveis são:

R\$ 23.300,00 (vinte e três mil e trezentos reais) à vista

R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais) sendo, R\$ 1.000,00, no ato da matrícula e 24 parcelas mensais de R\$ 1.000,00 Após a 12ª parcela incidirá correção pelo IGPM/FGV acumulado dos últimos doze meses

Corpo Docente

O corpo docente é composto por professores titulados dos departamentos de Administração, Economia e Contabilidade da FEA e de outras unidades da USP e também por profissionais e palestrantes de grande capacidade na área de Gestão de Pessoas.

Metodologia

O curso se utiliza de metodologias didáticas participativas, utilizando como recursos atividades em grupo e simulações; análise e solução de cases; palestras com executivos; ambientes eletrônicos de educação a distância e exposições dialogadas.

Certificação

O Certificado de Conclusão do Curso, emitido pela Faculdade FIA de Administração e Negócios, será fornecido ao aluno aprovado no curso de acordo com a Resolução CNE/CES nº 1 de 8/6/2007. Será considerado aprovado, quem obtiver média final igual ou superior a 7,0 (sete), e atingir frequência mínima de 50% (cinquenta por cento) das aulas programadas de cada disciplina ou módulo da estrutura curricular do curso e, simultaneamente, de 75% (setenta e cinco por cento) do total de horas-aula do curso, bem como, ter sido aprovado no Trabalho de Conclusão do Curso. Ao pós-graduando que cumprir tais requisitos é conferido o certificado de pós-graduação lato sensu, em nível de Especialização ou MBA, acompanhado do respectivo histórico escolar.

Matriz Curricular

• O Ambiente Econômico e Empresarial

- Tendências da Economia
- Perspectivas da Economia Brasileira
- Mercado Financeiro Nacional: Visão Geral e Tendências
- Evolução do Pensamento em Gestão

• Gestão Estratégica e Estrutura Organizacional

- Estrutura Organizacional e Competitividade
- Gestão Estratégica do Negócio

• Gestão do Negócio

- Administração Mercadológica
- Administração Financeira

• Relações de Trabalho e Relações Sindicais

- Relações de Trabalho e Recursos Humanos nas Organizações
- Sindicalismo e Relações de Trabalho no Brasil
- Dimensões Jurídicas das Relações de Trabalho no Brasil

• Modelos de Gestão de Pessoas

- Modelos de Gestão de Pessoas - Histórico e Tendências
- Modelos de Gestão de Pessoas-Gestão Estratégica e Organização do Modelo
- Sistema Integrado com Base em Competências

• Sistema de Avaliação, Captação e Movimentação de Pessoas

- Captação e Movimentação – Conceitos
- Captação e Movimentação - Processos
- Processos de Avaliação: Finalidades, Importância e Tipos/focos de avaliação
- Captação (Seleção)
- Implantação de Programas de Avaliação: Aspectos Comportamentais (erros de avaliação, feedback e plano de desenvolvimento)

• Gestão da Remuneração e Sistema de Recompensas

- Remuneração Fixa
- Modelos Alternativos de Gestão Salarial: Análise Jurídica
- Compostos Remuneratórios e Estratégia de Recompensas
- Remuneração Variável

• Gestão de Projeto

- Gestão de Projetos

• Papel da Área e do Profissional de RH

- Consultoria Interna - Conceito, Estrutura e Prática
- Cultura Organizacional
- Gestão de Mudanças
- Clima Organizacional

• Comportamento Humano nas Organizações Contemporâneas

- Motivação
- Liderança
- Gestão de Equipes

• Aprendizagem e Educação Corporativa

- Introdução a Educação Corporativa
- Gestão do Conhecimento

• Carreira e Sucessão

- Gestão de Carreira e Sucessão
- Práticas de Orientação e Desenvolvimento Profissional

• Metodologia para Elaboração de Monografia

- Workshop de temas
- Elaboração de Monografia
- Orientação para Elaboração de Monografia
- Metodologia para elaboração de monografia
- Estatística
- Apresentação Final de Trabalho de Monografia

• Temas Emergentes de Gestão de Pessoas

- Responsabilidade Social
- Balanced Scorecard
- Ética
- Técnicas de comunicação
- Gestão da Diversidade
- Governança Corporativa

• Monografia
